

## Erfolgreich präsentieren

### Ziele:

- Kommunikation verbessern
- Selbstvertrauen stärken
- Redeangst und Stress abbauen
- eigenen Präsentationsstil entwickeln
- Sicherheit im Auftreten

### Zielgruppe:

- alle Mitarbeiter/innen
- Speziell:  
Azubis - optimale Vorbereitung auf Prüfungen



## Azubi-Training

### Ziele:

- Integration in das Arbeitsteam
- Unternehmenswerte erfahren
- Kommunikation und Zusammenarbeit üben
- Motivation steigern
- Bindung stärken

### Zielgruppe:

- Auszubildende aller Lehrjahre

## Sage, was Du brauchst, damit Du bekommst, was Du willst!

### Ziele:

- Grundlagen erfolgreicher Kommunikation
- Reflektieren des eigenen Kommunikationsverhaltens
- Aktives Zuhören und Hinterfragen des Verstandenen
- Üben, Üben, Üben, ...

### Zielgruppe:

- alle Mitarbeiter/innen des Unternehmens



## Unternehmenswerte leben

### Ziele:

- Unternehmenswerte verstehen
- deren Bedeutung erkennen
- im Arbeitsalltag danach handeln
- sich damit identifizieren
- Bindung ans Unternehmen schaffen

### Zielgruppe:

- alle Mitarbeiter/innen des Unternehmens
- Auszubildende aller Lehrjahre

## Kommunikation & Führung

### Ziele:

- Kommunikation verbessern
- Regeln erfolgreicher Kommunikation nutzen
- Gesprächsziele leichter und effizient erreichen
- Missverständnisse vermeiden
- Kundengespräche erfolgreich führen

### Zielgruppe:

- Führungskräfte
- Teamleiter
- Projektleiter



## Training der Gesprächsführung für

- Mitarbeitergespräche
- Zielvereinbarungsgespräche
- Beurteilungsgespräche
- Üben, Üben, Üben, ...

### Zielgruppe:

- Führungskräfte
- Teamleiter
- Projektleiter

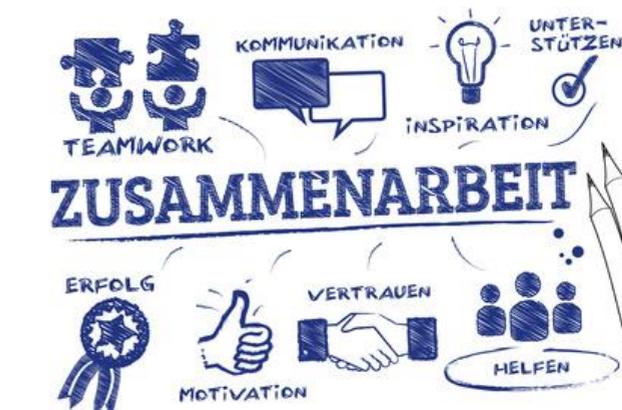
## Teamtraining für Projektteams

### Ziele:

- gemeinsame Zielvorstellungen entwickeln
- Rollen und Verantwortlichkeiten klären
- Aufgaben und Schnittstellen definieren
- Wertebasis, Kommunikationsgrundlagen und Führungskultur schaffen
- Reibungsverluste minimieren

### Zielgruppe:

- bestehende oder neu zu bildende Projektteams
- Arbeitsgruppen



## Teamtraining

### Ziele:

- Teamverständnis schaffen
- neue Teammitglieder integrieren
- Kommunikation verbessern
- Reibungsverluste abbauen
- neue Ziele definieren
- Potenziale aufdecken

### Zielgruppe:

- Abteilungen
- Teams

www.teamtoteam.de



## Veränderungen zum Erfolg führen!

**TEAM to TEAM**

Business-Training

Ihr Partner für nachhaltige  
Organisationsentwicklung

## Typische Situationen für Organisationsentwicklung

- Sie spüren den Druck des Wandels und wissen, dass Sie etwas verändern wollen. Es ist jedoch noch nicht klar, was konkret verändert werden muss und wie dies erfolgen soll?
- Sie wollen Ihre Mitarbeiter durch aktive Mitwirkung stärker in die Bearbeitung und Lösung betrieblicher oder unternehmerischer Probleme einbeziehen?
- Sie haben Veränderungen bereits klar definiert, aber deren Umsetzung soll trainiert werden?
- Um Nachhaltigkeit zu erzeugen, sollen alle Beteiligten lernen, auch künftig mit Veränderungen souverän umzugehen?



**Wir begleiten Unternehmen und Behörden bei der Organisationsentwicklung, damit Veränderungen wirklich zum Erfolg führen.**

## Warum wir?

- Wir sind unvoreingenommen, kennen keine Vorgeschichte, stehen nicht in persönlichen Interessenkonflikten.
- Wir analysieren erst die Ursachen und erarbeiten dann die Lösungen. Unsere Methode ist bewährt:



- Unsere Lösungen sind somit immer maßgeschneidert. Ein Inhouse-Training stimmen wir eigens auf die Belange Ihrer Organisation und auf die Bedarfe Ihrer Teilnehmer ab.
- Unser Ansatz:  
**Vorhandene Ressourcen nutzen!**
  - Persönliche Ressourcen erschließen
  - Effizienz im Team schaffen
  - Arbeitsumgebung optimieren

## Führungstraining

Eine gute Führungskraft arbeitet gleichzeitig ergebnis- und mitarbeiterorientiert und spielt souverän auf der „Klaviatur“ unterschiedlichster Verhaltensweisen und Rollen.

Wählen Sie aus unseren Modulen:

**Modul 1:**  
**Vom Mitarbeiter zur Führungskraft**

**Modul 2:**  
**Erfolgreiche Teamführung**

**Modul 3:**  
**Meetings effizient führen**

**Modul 4:**  
**Selbst- und Zeitmanagement**

Weitere Module erstellen wir gern nach Ihren Vorgaben und Zielen!

### Zielgruppe:

- Führungskräfte
- Fachkräfte
- Projektleiter
- Nachwuchsführungskräfte
- Trainees
- Potenzialträger



## Business-Coaching

Wer Klarheit über sich selbst hat, kann seine Fähigkeiten und Fertigkeiten besser entfalten und entwickeln.



### Führungskräfte-Coaching

für die Macher, die in der ersten Reihe stehen, denen es um Strategie, Führungsstil und Standing geht, die mit ihren Entscheidungen einsam sind, die neue Perspektiven und Handlungsoptionen suchen, die Visionen in Erfolg umsetzen wollen.

### Business-Coaching

für die, die sich ihrer Rolle wieder bewusst werden wollen, die Störungen in ihrem Umfeld angehen und Lösungen umsetzen.

### Life-Coaching

für Menschen, die "verreisen" wollen, aber noch nicht genau wissen, wohin, die sich anstrengen und trotzdem manchmal im Kreis gehen, die Beruf und Privates unter einen Hut bekommen wollen, die unzufrieden sind und nicht wissen, warum.

**Zielgruppe:**  
- Führungskräfte  
- Fachkräfte  
- Projektleiter

## Wirtschafts-Mediation

Im betrieblichen Alltag und im wirtschaftlichen Umfeld entzünden sich Konflikte an unterschiedlichen Streitpunkten und in vielfältigen Situationen.

Mediation setzt an, wenn es auf der Basis von Konflikten den Beteiligten nicht mehr möglich ist, zielgerichtet und konstruktiv über ihre weitere Zusammenarbeit sprechen zu können. Mediation eignet sich insbesondere im Umgang mit Mobbing, das aufgrund des immer höher werdenden Leistungsdrucks permanent zunimmt.

Mediation schafft eine wertvolle Möglichkeit der Konfliktbeilegung unter Berücksichtigung der Interessen beider Parteien, ohne, dass es Sieger und Verlierer gibt.

Unsere Mediation ist erfolgreich, wenn die Beteiligten wieder nachhaltig kooperativ zusammenarbeiten können.

